



UNIVERSIDAD
CENTRAL

INDEPENDENCIA · PLURALISMO · COMPROMISO

Diplomado en Gestión de Organizaciones Públicas

Continuidad de estudios con el Magíster en Asuntos Públicos y el Magíster en Gestión de Personas en el Sector Público

FACULTAD DE
CIENCIAS POLÍTICAS
Y ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA



**INDEPENDIENTES
PLURALISTAS
COMPROMETIDOS >>**

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CIENCIAS
POLÍTICAS Y
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA

Bienvenida Director Académico

El desafío principal de nuestro Diplomado en Gestión de Organizaciones Públicas es responder a la necesidad de adquirir herramientas de gestión innovadoras, que den cuenta de la diversidad de organizaciones públicas que conviven en una sociedad democrática moderna.

Estamos empeñados en proveer competencias orientadas a diseñar estrategias acordes a la naturaleza de organizaciones y actores en un entorno complejo y cambiante.

Entendemos la gestión de organizaciones del sector público en su sentido amplio, lo que no se limita o reduce a la concepción tradicional de lo público, sino que se traduce, también, en la transferencia de mejores prácticas de gestión moderna a líderes asociativos que trabajan en el tercer sector (o no gubernamental) a quienes se desempeñan en el ámbito de los organismos internacionales y, muy especialmente, a quienes provienen del sector privado y se interesan o requieren comprender de mejor forma las lógicas, instrumentos, estructuras y procesos del sector público.

Los estudiantes que completen este Diplomado en Gestión de Organizaciones Públicas estarán habilitados para continuar estudios en el Magíster en Asuntos Públicos o el Magíster en Gestión de Personas en el Sector Público, dado que forma parte de los diplomados que constituyen la malla curricular de estos postgrados.

Rodrigo España Ruiz
Director académico
Diplomado en Gestión de Organizaciones Públicas

CIENCIAS
POLÍTICAS Y
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA

¿Por qué estudiar con nosotros?



» Al finalizar este Diplomado, el estudiante será capaz de diseñar estrategias acordes a la naturaleza de las organizaciones y actores, en un entorno complejo y cambiante, en función de los objetivos que persiguen y de las condiciones que enfrentan en el sector público.

» Asimismo podrá aplicar herramientas de gestión adaptadas a las organizaciones en el contexto público, que consideren casos innovadores y exitosos en Chile.

» Los estudiantes que completen este programa estarán habilitados para continuar estudios en el Magíster en Asuntos Públicos o el Magíster en Gestión de Personas en el Sector Público, al ser uno de los diplomados que integran la malla curricular de estos postgrados.



PRESTIGIO



ACADÉMICOS
DESTACADOS



3 años acreditada
DESDE DICIEMBRE 2014
HASTA DICIEMBRE 2017

GESTIÓN INSTITUCIONAL / DOCENCIA DE PREGRADO



Objetivos del programa

General

Conocer y comprender los principales modelos de administración, gestión y desarrollo de las personas en un contexto demandante y participativo, dando cuenta, a su vez, de la naturaleza de organizaciones públicas estatales y no estatales.

Específicos

- » Conocer y comprender cada uno de los sistemas de recursos humanos de las organizaciones en el contexto público, accediendo a gestiones innovadoras y casos probados de gestión exitosa.
- » Distinguir los aspectos organizacionales facilitadores y obstaculizadores del cambio y la gestión efectiva de personas.
- » Distinguir y aplicar herramientas de desarrollo y gestión de personas en el contexto de las organizaciones del ámbito público.
- » Distinguir el marco conceptual, las características y desafíos fundamentales de los procesos de modernización y descentralización del Estado.

¿A quién está dirigido?

El programa está orientado a profesionales del área de la Administración Pública, Ciencia Política, Sociología, Trabajo Social, Economía, Ingeniería Comercial, Derecho, Periodismo, Psicología y otras carreras del área de las Ciencias Sociales, así como a funcionarios públicos y profesionales de la sociedad civil que buscan adquirir, profundizar y certificar sus competencias en el área de gestión de organizaciones públicas.

Grado académico

No otorga grado académico por ser diplomado, pero es conducente al Magister en Asuntos Públicos o al Magister en Gestión de Personas en el Sector Público

Metodología

El programa se desarrolla en base a metodologías prácticas y activas como, por ejemplo, trabajos grupales, completar guías de trabajo y trabajos individuales. Cada módulo concluirá con una actividad aplicada a partir de la construcción de un ensayo y/o el análisis y discusión de casos.





Estructura del programa

El programa se encuentra contenido en cuatro módulos.

Módulo 1



Diseño y desarrollo organizacional

Módulo 2



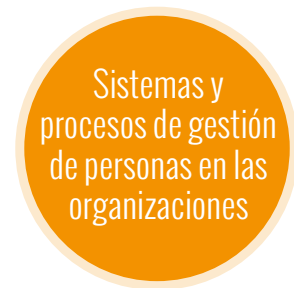
Modernización y descentralización

Módulo 3



Gerencia pública y gestión regional y local

Módulo 4



Sistemas y procesos de gestión de personas en las organizaciones

Malla curricular

Módulo 1

Diseño y desarrollo organizacional

Se buscará, desde la generalidad, tomar las buenas prácticas en materia de gestión para aplicar en cualquier organización, dando la orientación del análisis a la administración del Estado. Así también, familiarizarse con los aspectos fundamentales que permitan conocer, crear, perfeccionar y optimizar la eficacia y adaptabilidad de micro y macro estructuras organizacionales desde la línea basal del buen hacer.

- Contexto conceptual de la administración del Estado
- Teoría organizacional, un cambio permanente
- Modernización y reformas del Estado
- Nueva Gestión Pública, evolución y tendencias
- Diseño organizacional hoy
- Estructura organizacional e intervención de organizaciones
- Gestión estratégica
- Control, evaluación y mejora de la gestión
- Programa de Mejoramiento de la Gestión y Gestión de la Calidad
- Gestión por resultados y procesos

Módulo 2

Modernización y descentralización

Este módulo ofrece un acercamiento reflexivo, crítico y analítico del proceso de modernización del Estado a distintas escalas, así como de las corrientes que han estimulado las principales transformaciones hacia lo que se entiende como Estado moderno.

Un escenario de doble apertura signado: por un lado la globalización (apertura externa) y, por otro, la descentralización (apertura interna). Ambos conducen la segunda parte de este módulo. Allí se profundizará en el debate sobre cómo la descentralización se ha convertido en una condición trascendental para avanzar en los procesos de desarrollo con equidad y gobernabilidad democrática.

- Conceptos y rol del Estado
- Concepto de gobernabilidad y gobernanza en la gestión pública
- Reforma del Estado
- Descentralización: perspectivas teóricas, conceptos básicos y visión internacional
- Los procesos de descentralización en América Latina
- La descentralización en Chile: tendencias, avances, obstáculos y desafíos

Malla curricular

Módulo 3 Gerencia pública y gestión regional y local

El concepto de gerencia pública combina distintos aportes provenientes tanto del mundo público como del privado, intentando sintonizar con la complejidad de los cambios sociales, económicos y políticos de los últimos años.

Por otro lado, la dimensión territorial de la gestión pública y, especialmente la gobernanza de multiniveles, ha asomado como un aspecto de vital importancia para los análisis de las sociedades contemporáneas y la comprensión de la trayectoria de los procesos de desarrollo territorial en América Latina y Chile.

De esta manera, al hablar de una gestión pública moderna, no podemos dejar de sumergirnos en la complejidad multidimensional del Estado y comprender cómo éste se ha reorganizado y re articulado vertical y horizontalmente en un escenario de globalización. De ello depende, en buena medida (aunque existen, indudablemente, otros factores de significancia que se analizarán), el tipo de interlocución que ha resultado con la sociedad civil y la visión que se ha ido construyendo en torno a la resolución de los asuntos públicos de mayor significación a nivel nacional y subnacional.

- Proceso de reforma del Estado y enfoques y modelos gerenciales
- La gerencia y la Nueva Gerencia Pública
- Gerencia y liderazgo
- Perspectivas teóricas sobre la dimensión territorial de la gerencia y la gestión pública
- Gestión regional y local bajo el paradigma de la gobernanza multiescalar del desarrollo con igualdad
- Gestión regional y local en el contexto de transformación del Estado: el caso chileno
- Metodologías para identificar las dinámicas y nudos críticos de la gestión regional y local bajo un enfoque multiniveles

Módulo 4 Sistemas y procesos de gestión de personas en las organizaciones

Mediante el desarrollo de este módulo, los estudiantes podrán conocer diversos modelos de gestión de personas aplicables a las instituciones que conforman el sector público, identificando los distintos componentes de dichos sistemas de gestión y los diferentes procesos asociados a los mismos.

Del mismo modo, se presentarán diversos estudios efectuados, con la finalidad de evaluar y diagnosticar los niveles de desarrollo de las áreas o unidades de gestión de recursos humanos al interior del sector público, sobre la base de la aplicación de instrumentos definidos para tal efecto.

En el interés de ilustrar adecuadamente la forma en que se han plasmado en la práctica los sistemas de gestión de personas en las organizaciones del Estado, se presentarán una serie de ejemplos concretos de iniciativas desarrolladas en dichos organismos, que se expresen características distintivas en cuanto al éxito de su implementación.

- Marco normativo de la gestión de personas en el sector público
- Caracterización de la gestión de personas en el Estado de Chile
- Elementos conceptuales de gestión estratégica de RRHH
- Modelo integrado de gestión de personas (BID)
- Subsistemas de gestión de personas

Profesores grados académicos

- **Juan Pablo Belair Moreno**
Coach Ontológico certificado, The Newfield Network.
Master of Science en Global Governance and Ethics, University of London (Reino Unido).
Master en Gestión de Calidad, Universidad Diego Portales y Escuela de Organización Industrial (España).
Magíster en Literatura Latinoamericana, Universidad Alberto Hurtado.
Magíster (c) en Gobierno y Gerencia Pública, Universidad de Chile.
Diplomado en Responsabilidad Social, Universidad de Chile.
Médico Veterinario, Universidad de Chile.
- **Carlos Bravo Adrián**
PhD Applied Economics, University of Göteborg (Suecia).
Master en Economía, Universidad de las Islas Baleares (España).
Ingeniero Comercial y Licenciado en Ciencias Económicas, Universidad de Chile.
- **Juan Francisco Cantillana Paredes**
Magister en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Diplomado en Gestión de Personas en el Sector Público, Universidad Alberto Hurtado-University of Notre Dame, Mendoza College of Business.
Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO-Chile.
Abogado y Licenciado en Ciencias Jurídicas, Universidad Santo Tomás.
Asistente Social, Universidad Tecnológica Metropolitana.
- **Claudio Castillo Castillo**
Magíster (c) en Políticas Públicas, Universidad de Chile.
Diploma en Políticas Públicas, University of Chicago (EE.UU.).
Diploma en Políticas Públicas, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Diploma en Análisis Político, Universidad de Chile.
Administrador Público y Licenciado en Gobierno y Gestión Pública, Universidad de Chile.
- **Ignacio Cienfuegos Spikin**
PhD en Gestión y Gobierno, Universiteit Twente (Holanda).
MBA, Institute of Executive Development (IEDE).
Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Universidad Adolfo Ibáñez.
Diplomado en Estrategia y Control de Gestión, Universidad de Chile.
Administrador Público, Universidad de Chile.
- **Edison Díaz Araya**
MBA, Universidad Adolfo Ibáñez.
Diplomado en Habilidades de Negociación y Gestión Efectiva del Liderazgo, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Administrador Público, Universidad de Chile.
- **Carlos Durán Migliardi**
Doctor en Investigación en Ciencias Sociales con especialidad en Ciencia Política, FLACSO-Sede Académica México.
Magíster en Ciencias Sociales, FLACSO-Sede Académica México.
Sociólogo, Universidad de Artes y Ciencias Sociales.

- **Rodrigo España Ruiz**
 Doctor en Ciencias Políticas, Institut des Hautes Etudes de l'Amérique latine, Université Paris III, Sorbonne Nouvelle (Francia).
 Master Sociétés Contemporaines Europe/Amérique, Institut des Hautes Études d'Amérique latine, Université Paris III, Sorbonne Nouvelle (Francia).
 Magíster en Estudios Internacionales y Diplomado en Relaciones Internacionales, Universidad de Chile.
 Diplomado en Proceso de Integración y Cooperación Regional, Universidad de Chile.
 Ingeniero en Administración de Empresas, Universidad de las Américas.
- **Felipe González López**
 Doctor en Ciencias Sociales, Max Planck Institute for the Study of Societies de la Universität zu Köln (Alemania).
 Licenciado en Sociología y Sociólogo, Universidad Alberto Hurtado.
- **Luna Izrael López**
 Master of Arts in Economics, Georgetown University (EE.UU.).
 Magister en Economía, Universidad Alberto Hurtado.
 Diplomado en Dirección de Servicios, Universidad Adolfo Ibáñez.
 Diplomado en Calidad de Servicio, Instituto Nacional de Normalización.
 Ingeniero Comercial y Licenciado en Economía, Universidad de Santiago de Chile.
- **Marco Moreno Pérez**
 Doctor en Ciencia Política, Universiteit Leiden (Holanda).
 Magister en Ciencia Política, Universidad de Chile.
 Profesor de Historia, Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación.
- **Eugenio Ortega Frei**
 PhD en Ciencia Política, University of Notre Dame (EE.UU.).
 Master in Arts, University of Notre Dame (EE.UU.).
 Magíster en Ciencia Política, Pontificia Universidad Católica de Chile.
 Licenciado en Historia y Geografía, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- **Rafael Pizarro Rodríguez**
 Doctor (c) en Gobierno y Administración Pública, Instituto Ortega y Gasset de la Universidad Complutense de Madrid (España).
 Diplomado en Estudios Avanzados, Instituto Ortega y Gasset de la Universidad Complutense de Madrid (España).
 Diplomado de Estudios Específicos en Ciencia Política, Universidad Autónoma de Barcelona (España).
 Magíster en Gerencia Pública, Universidad de Santiago de Chile.
 Administrador Público, Universidad de Santiago de Chile.
- **Marcelo Ramírez Valenzuela**
 Doctor en Ciencia Política, Universidad Complutense de Madrid (España).
 Magíster en Ciencia Política, Universidad de Chile.
 Master en Recursos Humanos, ICADE-Universidad Pontificia Comillas (España).
 Profesor de Historia y Geografía, Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación.
- **Jhonny Saldías Burgos**
 Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Universidad de Santiago de Chile.
 Diploma en Planificación y Control Financiero, Universidad de Chile.
 Diploma en Abastecimiento, Universidad de Chile.
 Administrador Público, Universidad de Santiago de Chile.
- **Eduardo Verdugo Hidalgo**
 Magíster en Comunicación, Universidad Diego Portales.
 Doctorando en Sociología y Ciencias de la Comunicación, Universidad Complutense de Madrid (España).
 Periodista y Licenciado en Comunicación Social, Universidad de Arte y Ciencias Sociales.
- **Iván Veyl Ahumada**
 PhD Latin American Studies, Universiteit Leiden (Holanda).
 Magíster en Ciencias Sociales mención Desarrollo Social, Universidad Arturo Prat-Université de Strasbourg (Francia).
 Diplomado en Gestión Estratégica, Universidad Arturo Prat.
 Diplomado en Recursos Humanos, Universidad Arturo Prat.
 Licenciado en Sociología y Sociólogo, Universidad Arturo Prat.
- **Carlos Vicencio Henríquez**
 MBA, Universidad de Chile.
 Administrador Público, Universidad de Chile.
 Ingeniero Comercial, Universidad de Santiago de Chile.

Admisión

Período de postulación

- Desde el 1 de marzo de 2016
- Hasta el 21 de marzo de 2017

Requisitos de postulación

- Fotocopia legalizada del Certificado de Título o de Grado
- Fotocopia legalizada de la cédula de identidad

Etapas de postulación

1. Ficha de preinscripción: desde el 1 de marzo de 2016 al 21 de marzo de 2017
2. Entrevistas con el Director Académico del Diplomado: desde el 1 de marzo de 2016 al 21 de marzo de 2017
3. Aceptación al programa: desde el 7 de marzo de 2016 al 21 de marzo de 2017
4. Matrículas: desde el 7 de marzo de 2016 al 23 de marzo de 2017

Requisitos de postulación

- Carta aceptación del Programa
- Cédula de Identidad fotocopiada por ambos lados
- Si opta por el medio de pago a través de pagaré deberá acreditar renta (liquidación de sueldo o boleta de honorario), comprobante de domicilio

Información y postulaciones

Secretaría de Postgrados y Educación Continua

+562 2582 6691

diplomados.facipol@uccentral.cl

Información general

Lugar de realización

Facultad de Ciencias Políticas y Administración Pública
Edificio Vicente Kovacevic II, piso 5
Avenida Santa Isabel 1278 (esquina Nataniel Cox), Santiago Centro (Metro Moneda Línea 1 / Toesca Línea 2)

Formato de clases

Clases presenciales

Horario

Viernes de 18:00 a 21:00 horas
Sábados de 8:30 a 14:30 horas

Inicio de clases

Viernes 24 de marzo de 2017

Termino de clases:

Viernes 7 de julio de 2017

Precios

Valor Matrícula Total: \$ 50.000.-

Valor Arancel Total del programa: \$ 1.295.000.- (incluye costo de Diploma)

Formas de pago

6 cuotas

Efectivo-Vale vista a nombre de la Universidad Central de Chile-Tarjeta de débito o crédito-Cheque-Pagaré

Descuento

- Egresados de la Universidad Central de Chile: 15% de descuento sobre arancel
- Funcionarios públicos: 10% de descuento sobre arancel



POSTGRADOS admisión**2016**

