



UNIVERSIDAD  
**CENTRAL**

INDEPENDENCIA · PLURALISMO · COMPROMISO

# Magíster en **Gestión de Personas** en el Sector Público

Salidas intermedias a través de los diplomados en Liderazgo y Coaching, Gestión de Personas, y en Gestión de Organizaciones Públicas

FACULTAD DE  
CIENCIAS POLÍTICAS  
Y ADMINISTRACIÓN  
PÚBLICA



**INDEPENDIENTES  
PLURALISTAS  
COMPROMETIDOS >>**

---

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CIENCIAS  
POLÍTICAS Y  
ADMINISTRACIÓN  
PÚBLICA

# Bienvenida Director Académico

---

El Magíster en Gestión de Personas en el Sector Público desarrolla y articula un modelo integral de gestión de personas que contribuya al mejoramiento continuo y al desarrollo creciente de las organizaciones del ámbito público.

En él se identifican claramente el desarrollo de competencias vinculados a la gestión de organizaciones desde la perspectiva de las personas, liderando procesos de transformación e innovación de las administraciones públicas nacionales y subnacionales. Esto permitirá al estudiante desarrollar una gestión estratégica de personas que transitan desde aspectos de la administración del personal, hasta transformarse en un aliado estratégico de cumplimiento de los objetivos inherentes a la institución.

Para lo anterior, este Magíster plantea un trayecto formativo modularizado en diplomados, buscando reconocer y acreditar el proceso de competencias obtenido en dichos programas. Este postgrado se desarrolla mediante el: Diplomado en Liderazgo y Coaching, Diplomado en Gestión de Personas, y el Diplomado en Gestión de Organizaciones Públicas, además de un Trabajo de Graduación.

Los egresados poseerán una visión amplia acerca de la gestión de personas en organizaciones públicas, vinculándola permanentemente a los desafíos estratégicos de la organización y las dinámicas sociopolíticas asociadas al liderazgo.

Rafael Pizarro Rodríguez  
Director académico  
Magíster en Gestión de Personas en el Sector Público

CIENCIAS  
POLÍTICAS Y  
ADMINISTRACIÓN  
PÚBLICA

# ¿Por qué estudiar con nosotros?



PRESTIGIO NACIONAL  
E INTERNACIONAL



CUERPO DOCENTE  
DESTACADO



EGRESADOS



VERSIONES  
DIPLOMADO

- La Facultad de Ciencias Políticas y Administración Pública de la Universidad Central de Chile, cuenta con un cuerpo docente y de consultores de excelencia, con sólida formación profesional y alta experiencia en gestión pública y privada.
- Dicha unidad académica posee una trayectoria en la formación de profesionales para el sector público, específicamente de administradores públicos, siendo una de las escuelas con más tradición del país.
- Esta Facultad ha logrado consolidar un adecuado balance en su formación entre la entrega de paradigmas teórico-técnicos, y la transmisión de prácticas de gestión innovadoras y señeras en el sector público. Varios de sus actuales directivos cumplieron roles destacados en modernización de servicios del Estado.
- La innovación curricular de este Magíster permitirá un crecimiento profesional en términos prácticos y teóricos acreditados mediante titulaciones intermedias (diplomas) que facultarán a sus titulados enfrentar el mercado laboral con mayores y mejores herramientas.
- Los estudiantes podrán ingresar al programa de Magíster mediante cualquier de los diplomados que lo integran: Diplomado en Liderazgo y Coaching, Diplomado en Gestión de Personas, o el Diplomado en Gestión de Organizaciones Públicas, obteniendo sus certificaciones correspondientes junto a la del postgrado a través del Trabajo de Graduación.



PRESTIGIO



ACADÉMICOS  
DESTACADOS



**3 años acreditada**  
DESDE DICIEMBRE 2014  
HASTA DICIEMBRE 2017

GESTIÓN INSTITUCIONAL / DOCENCIA DE PREGRADO



## Objetivos del programa

---

### General

Entregar competencias para la gestión eficaz y eficiente de las organizaciones públicas mediante el desarrollo estratégico de la gestión de recursos humanos desde una perspectiva del liderazgo en contextos complejos.

### Específicos

- » Entender el impacto de la acción del liderazgo en su entorno institucional, fortaleciendo la dirección y gestión, mediante la entrega de competencias en liderazgo en organizaciones públicas.
- » Desarrollar competencias en la dirección de recursos humanos, entendiendo el proceso en sus unidades así como en la completitud del mismo, para gestionar de manera eficaz las organizaciones públicas.
- » Incorporar los aspectos pertinentes de las principales teorías y herramientas de la gerencia moderna a la de servicios, programas y proyectos sociales.

## ¿A quién está dirigido?

---

A profesionales que requieran conocer, incorporar, desarrollar y evaluar técnicas y herramientas de gestión que contribuyan al proceso central, estratégico y de apoyo de las organizaciones públicas.

También a directivos que desean desarrollar una mirada estratégica para dirigir el quehacer de sus áreas, impulsar cambios y liderar las transformaciones en que esté inserto y quienes requieran formación en ámbitos estratégicos de gestión pública.

Asimismo, a profesionales con experiencia en el ámbito de la gestión de personas que desean adquirir nuevos conocimientos para consolidar su actividad, que desean emprender una experiencia de trabajo independiente como consultores organizacionales en instituciones públicas y que desean enriquecer su visión en el área de la gestión de personas y las relaciones laborales.

## Metodología

---

El Magíster en Gestión de Personas en el Sector Público tiene una orientación fundamentalmente profesional, de manera de entregar herramientas significativas de análisis y conceptualización a directivos y profesionales que trabajan en ésta u otras áreas de la gestión de organizaciones que desean enriquecer su visión acerca de la gestión de personas. El modelo formativo se basa en la experiencia ya desarrollada por el equipo responsable del Magíster, en torno a la formación de profesionales en todas las áreas de la administración y dirección de las organizaciones.





# Estructura del programa

---

El programa se basa en tres diplomados formativos fundamentales más un Trabajo de Graduación.



# Malla curricular

## Módulo 1

### Diplomado en Liderazgo y Coaching

El desafío principal del diplomado es contribuir a la formación de directivos y profesionales de instituciones públicas, fortaleciendo sus capacidades de liderazgo a través de instrumentos teóricos y metodológicos, así como entregándole herramientas de coaching y liderazgo.

- Coaching personal y grupal
- Desarrollo del liderazgo
- Autogestión emocional
- La escucha activa

## Módulo 2

### Diplomado en Gestión de Organizaciones Públicas

El desafío principal del diplomado es responder a la necesidad de adquirir herramientas de gestión innovadoras, que den cuenta de la diversidad de organizaciones públicas que conviven en una sociedad democrática moderna.

Estamos empeñados en proveer competencias orientadas a diseñar estrategias acordes a la naturaleza de organizaciones y actores en un entorno complejo y cambiante. Entendemos la gestión de organizaciones del sector público en su sentido amplio, lo que no se limita o reduce a la concepción tradicional del sector público, sino que se traduce, también, en la transferencia de mejores prácticas de gestión moderna a líderes asociativos que trabajan en el tercer sector (o no gubernamental) a quienes se desempeñan en el ámbito de los organismos internacionales y, muy especialmente, a quienes provienen del sector privado y se interesan o requieren comprender de mejor forma las lógicas, instrumentos, estructuras y procesos del sector público.

- Diseño y desarrollo organizacional
- Gerencia pública y gestión regional y local
- Modernización y descentralización
- Sistemas y procesos de gestión de personas en las organizaciones

## Módulo 3

### Diplomado en Gestión de Personas

El desafío principal del diplomado se refiere a gestionar los recursos humanos como cuerpo multidisciplinario de conocimientos y tecnologías, desarrollado fundamentalmente en los últimos 30 años.

Un aspecto diferencial del enfoque dado a la gestión de recursos humanos por este programa es el especial énfasis en resaltar el carácter estratégico de la gestión de recursos humanos y la necesaria consistencia que debe existir entre todo dispositivo o herramienta operativa con los desafíos estratégicos de cada organización, subsistemas en la gestión de recursos humanos descifrados en los llamados “ciclos en la gestión de recursos humanos” y el desarrollo de una consultoría organizacional en materia de gestión de personas.

- Diagnóstico y cambio organizacional
- Gestión y evaluación del desempeño
- Gestión del desarrollo
- Sistema de planificación y control de gestión de recursos humanos
- Gestión estratégica de recursos humanos
- Sistema y actores de las relaciones laborales
- Conflicto y negociación
- Comunicación organizacional

## Módulo 4

### Trabajo de Graduación

Consiste en un trabajo de graduación -proyecto de aplicación profesional- que será defendido en un Examen de Grado de acuerdo a una estructura definida y con el apoyo de un docente que guiará el proceso de diseño del trabajo.



CIENCIAS  
POLÍTICAS Y  
ADMINISTRACIÓN  
PÚBLICA

# Profesores grados académicos

- **Juan Pablo Belair Moreno**  
Coach Ontológico certificado, The Newfield Network.  
Master of Science en Global Governance and Ethics, University of London (Reino Unido).  
Master en Gestión de Calidad, Universidad Diego Portales y Escuela de Organización Industrial (España).  
Magíster en Literatura Latinoamericana, Universidad Alberto Hurtado.  
Magíster (c) en Gobierno y Gerencia Pública, Universidad de Chile.  
Diplomado en Responsabilidad Social, Universidad de Chile.  
Médico Veterinario, Universidad de Chile.
- **Ana María Gutiérrez Ibacache**  
Doctor (c) en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales, Universidad Complutense de Madrid (España).  
Magíster en Análisis Político, Universidad Complutense de Madrid (España).  
Magíster (c) en Ciencias Políticas, Universidad de Chile.  
Diplomada en Inteligencia Estratégica, Universidad de Chile.  
Administradora Pública y Licenciada en Ciencias Políticas y Gubernamentales, Universidad de Chile.
- **Edison Díaz Araya**  
MBA, Universidad Adolfo Ibáñez.  
Diplomado en Habilidades de Negociación y Gestión Efectiva del Liderazgo, Pontificia Universidad Católica de Chile.  
Administrador Público, Universidad de Chile.
- **Christian Hansen Cruz**  
Máster en Recursos Humanos, Universidad Adolfo Ibáñez.  
Diplomado en Desarrollo Organizacional, Universidad de Chile.  
Administrador Público, Universidad de Chile.
- **Luis Martínez Cerna**  
Doctor en Economía y Dirección de Empresas, Universidad de Deusto (España).  
MBA, Loyola College in Maryland (EE.UU.).  
Magíster en Administración de Empresas, Universidad Alberto Hurtado.  
Licenciado en Ciencias Políticas y Administrativas y Administrador Público, Universidad Academia de Humanismo Cristiano.
- **Sergio Escobar Jofré**  
Magíster en Comunicación Estratégica, Universidad Adolfo Ibáñez.  
Egresado del Magíster en Ciencias Políticas, Universidad de Chile.  
Diplomado en Marketing Gerencial, Universidad Diego Portales.  
Relacionador Público, Instituto Nacional de Capacitación Profesional.  
Cursando programa Coach Ontológico, The Newfield Network.
- **Marco Moreno Pérez**  
Doctor en Ciencia Política, Universiteit Leiden (Holanda).  
Magíster en Ciencia Política, Universidad de Chile.  
Profesor de Historia, Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación.

CIENCIAS  
POLÍTICAS Y  
ADMINISTRACIÓN  
PÚBLICA

# Profesores grados académicos

- **Jorge Olguín Olate**  
Doctor (c) en Historia, Universidad de Chile.  
Magíster en Historia, Pontificia Universidad Católica de Chile.  
Licenciado en Historia, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- **Rafael Pizarro Rodríguez**  
Doctor (c) en Gobierno y Administración Pública, Instituto Ortega y Gasset de la Universidad Complutense de Madrid (España).  
Diplomado en Estudios Avanzados, Instituto Ortega y Gasset de la Universidad Complutense de Madrid (España).  
Diplomado de Estudios Específicos en Ciencia Política, Universidad Autónoma de Barcelona (España).  
Magíster en Gerencia Pública, Universidad de Santiago de Chile.  
Administrador Público, Universidad de Santiago de Chile.
- **Ariel Ramírez Orrego**  
Ph.D. (c), University of Southern California (EE.UU.).  
Master in Public Policy, University of Southern California (EE.UU.).  
Master in Public Administration, University of Southern California (EE.UU.).  
Administrador Público, Universidad de Chile.
- **Marcelo Ramírez Valenzuela**  
Doctor en Ciencia Política, Universidad Complutense de Madrid (España).  
Magíster en Ciencia Política, Universidad de Chile.  
Master en Recursos Humanos, ICADE-Universidad Pontificia Comillas (España).  
Profesor de Historia y Geografía, Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación.
- **Claudio Vega Sandoval**  
Investigador (DEA) Doctorado Gobierno y Análisis Político Comparado, Universidad del País Vasco (España).  
Máster en Gestión Pública, Universidad Complutense de Madrid (España).  
Licenciado en Gobierno, Gestión Pública y Ciencia Política y Administrador Público, Universidad de Chile.

## Admisión

---

### Período de postulación

- Desde el 1 de marzo hasta el 1 de abril de 2016.

### Requisitos de postulación

- Concentración de notas
- Carta de postulación dirigida al Director Académico del Magíster
- Dos recomendaciones de académicos y/o profesionales destacados
- Fotografía digital tamaño 4 x 5 centímetros
- Fotocopia legalizada del Certificado de Título o de Grado
- Fotocopia legalizada de la cédula de identidad

### Etapas de postulación

- Ficha de preinscripción: desde el 8 de marzo al 1 de abril de 2016
- Entrevistas con el Director Académico del Magíster: desde el 8 de marzo el 1 de abril de 2016
- Aceptación al programa: 5 días como máximo luego de la entrevista con el Director Académico del Magíster
- Matrículas: desde el 15 de marzo el 5 de abril de 2016

### Documentos para matricularse

- Carta aceptación del Programa
- Cédula de Identidad fotocopiada por ambos lados
- Si opta por el medio de pago a través de pagaré deberá acreditar renta (liquidación de sueldo o boleta de honorario), comprobante de domicilio

---

## Información y postulaciones

### Secretaría de Postgrados y Educación Continua

+562 2582 6691

magister.facipol@ucentral.cl

## Información general

---

### Lugar de realización

Facultad de Ciencias Políticas y Administración Pública  
Edificio Vicente Kovacevic II, piso 5  
Avenida Santa Isabel 1278 (esquina Nataniel Cox), Santiago  
Centro (Metro Moneda Línea 1 / Toesca Línea 2)

### Formato de clases

Clases presenciales

### Horario

Viernes de 18:00 a 21:15 horas

Sábados de 9:00 a 14:00 horas

### Inicio de clases

Viernes 1 de abril de 2016

### Término de clases

Junio de 2017

### Precios

Matrícula: \$100.000.-

Arancel: \$3.700.000.- (incluye costo de Diploma)

### Formas de pago

20 cuotas

Efectivo · Vale vista a nombre de la Universidad Central de Chile · Tarjeta de débito o crédito · Cheque · Pagaré

### Descuento

- Egresados de la Universidad Central de Chile: 15% de descuento sobre arancel
- Funcionarios públicos: 10% de descuento sobre arancel



# POSTGRADOS admisión **2016**



GESTIÓN INSTITUCIONAL / DOCENCIA DE PREGRADO